ДИПЛОМ

НАГРУДНЫЙ ЗНАК ВЫДАН

Я № 144781

Осы диплом Татымтаева Жанна Хамитбековнаға

берілді, өйткені ол 1974 жылы Целиноград медицина училищесіне

кіріп,

медицина сестрасы толық курсын

мамандығы бойынша 1976 жылы бітіріп шықты.

Мемлекеттік квалификациялық комиссияның 1976 жылғы „5“ июня дағы шешімі бойынша Татымтаева Жанна Хамитбековна медсестра деген квалификация берілді.

Мемлекеттік квалификациялық комиссияның председателі

Директор

Секретарь

м. о.

Целиноград қаласы, „6“ июня 1976 жыл.

Тіркеу № 4336

Казахский яз.

ДИПЛОМ

Я № 144781

Настоящий диплом выдан Татимтаевой Жанны Хамитбековне

в том, что она в 1974 году поступила в Целиноградское медицинское училище

и в 1976 году окончила полный курс медицинского училища

по специальности медицинская сестра

Решением Государственной квалификационной комиссии от „5" июля 1976 года Татимтаевой Жанне Хамитбековне

присвоена квалификация медицинской сестры

Председатель Государственной квалификационной комиссии

м. п.

Директор

Секретарь

Город Целиноград „6" июля 1976 года.

Регистрационный № 4336

Московская типография Гознака. 1976.

11) Жұмыскердің еңбек қызметін растайтын құжатты және зейнетақымен қамсыздандыруға ақша аудару туралы мәліметтерді мемлекеттік мұрағатқа тапсыруға;
12) Ерекше жағдайлар: ____
(жұмыс берушінің қосымша міндеттемелерін көрсету немесе бос қалдыру)

---

4. **Жұмыскер құқылы**
1) еңбек туралы заңнамада белгіленген тәртіппен осы еңбек шартын өзгертуге және бұзуға.
2) тең еңбегі үшін қандай да бір кемсітусіз тең ақы алуға;
3) қауіпсіздік және гигиена талаптарына сай келетін еңбек жағдайларында қолдануға;
4) кәсіподақтарға немесе басқа да қоғамдық бірлестіктерге ерікті түрде мүше болуға;
5) өзінің еңбек міндеттерін атқаруына байланысты өзінің денсаулығына немесе мүлкіне келтірілген зиянды өтетуге;
6) кепілдіктер мен өтемақылар алуға;
7) еңбек дауларын тараптардың келісімі бойынша немесе сот тәртібімен шешуге;
8) ұжымдық шартты және жұмыс берушінің актілерін әзірлеуге қатысуға және олармен танысуға;
9) өзінің кәсіби біліктілігін арттыруға.

5. **Жұмыскер міндетті**
1) жұмыс берушінің актілерінде негізделген Еңбек міндеттерін адал орындауға
2) еңбек тәртібін сақтауға
3) жұмыс процесінде жұмыс берушіге мүліктік зиян келтірілуіне жол бермеуге;
4) еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі және өндірістік санитария жөніндегі қағидалардың талаптарын орындауға;
5) өзіне жеке еңбек шартына сәйкес сеніп тапсырылған, қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын мәліметтерді жария етпеуге;
6) адамдардың өмірі мен денсаулығына, жұмыс беруші мен жұмыскерлер мүлкінің сақталуына қатер төндіретін ахуал туындағаны туралы хабарлауға
7) ерекше жағдайлар ____
(жұмыскердің қосымша міндеттемелерін көрсету немесе бос қалдыру)

Еңбек шартын өзгерту, бұзу және мерзімін ұзарту негіздері

1.Шарт оның мерзімі аяқталғанға дейін тараптардың келісімі бойынша және Тараптардың бірінің бастамасы бойынша, сондай-ақ заңнамалық актілерде көзделген өзге де негіздер бойынша бұзылуы мүмкін.

2.Егер бірінші Тарап екінші Тарапты шарт мерзімі аяқталардан ____**30**__ күн бұрын жазбаша ескерткен болса, Тараптардың бірінің бастамасы бойынша шарт бұзылуы мүмкін.

3.Шарт ҚР Еңбек кодексінің нормаларына сәйкес бұзылуы мүмкін.

4.Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу мүмкіндігін шектеу ҚР Еңбек кодексінде қарастырылған.

5.Шарттың талаптарын тараптар біржақты тәртіппен өзгерте алмайды.

6.Шарт __**2**_ данада жасалды. Олардың әрқайсысының бірдей заңдық күші бар.

Осы Шартқа __________жеке іс, еңбек кітапшасының көшірмесі
____
(жұмыскердің ұйымға тапсырған жеке құжаттарының тізімі)

7. Шарт мерзімі аяқталысымен тараптардың келісімі бойынша ол ұзартылуы немесе жаңа мерзімге жасалуы мүмкін.

8. Жұмыс беруші бұйрықтары шығарылды:

жұмысқа қабылдау туралы № Б/207 күні 01.11.2022г (мөр орны)

Шарт мерзімін ұзарту туралы № ______ күні __________________ (мөр орны)

9. Осы Шартта көзделген міндеттемелерді орындағаны және тиісінше орындағаны үшін Тараптар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапты болады.

БСН 090340005863

Жұмыскер Тютлетаева Ж.Х.
(аты-жөні)
01.11.20**22** ж.
(толтыру күні)
Қолы______________

Жұмыс беруші ______________ **А.Н. Анюхина**

М.О.

№ 73-2022 еңбек шарты

01.11. 2022ж.

Осы еңбек шарты (бұдан әрі – Шарт) бір тараптан басшы **Анюхина Альбина Николаевна** тұлғасында жұмыс беруші «Аршалы аудандық ауруханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны және екінші тараптан жұмыскер Патаметова Жаныл Халиметбековна
(жұмыскердің аты-жөні)
052104914 04.02.2022ж 560601400118
(жеке басын куәландыратын құжаттың атауы, нөмірі, берілген күні, ЖСН)
Аршалы к.
(тұрғылықты мекенжайы)
арасында жасалған.

1. Жұмыс беруші жұмыскерге келесі жұмысты береді:

(лауазымының, мамандығының, кәсібінің, құрылымдың бөлімшенің атауы немесе
ФА Итевсе О.М. медбикесі
кімнің орнына)

жұмыс мерзімі: уақытша Запьцеппер Л.Ю декреттік демалыс ке/е
(егер мерзімі келісілмеген болса, ол белгісіз мерзімге жасалған болып есептеледі)
сынақ мерзімі: жоқ

жұмыс орнындағы еңбек жағдайлары: ________
(еңбек жағдайларының сипаттамасын, оның ауырлығын, зияндылығы мен қауіптілігін көрсету)

(жұмыскерге сынақ мерзімі белгіленген жағдайда мерзімін көрсету)

Еңбек міндеттерін жүзеге асырудың басталатын күні: «01» 11 2022ж.

2. Жұмыс беруші құқылы:

1) еңбек туралы заңнамада белгіленген тәртіппен осы жеке шартты өзгертуге және бұзуға; ;
2) өз өкілеттігі шегінде жұмыс берушінің актілерін шығаруға құқығы бар;
3) жұмыскерді еңбек туралы заңнамада белгіленген тәртіппен көтермелеуге, оны тәртіптік және материалдық жауаптылыққа тартуға міндетті;
4) жұмыскердің өзіне келтірген зиянын өтетуге;
5) жұмыскерді оқытуға байланысты өз шығындарын өтеуге міндетті
6) жұмыскерге сынақ мерзімін белгілеуге.

3. Жұмыс беруші міндетті:

1) жұмыскерді Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес еңбек жағдайларымен қамтамасыз етуге міндетті
2) жұмыскерге айына ________ теңге мөлшерінде еңбекақы төлеуге
3) қызметкерге айына кемінде бір рет және әрбір келесі айдың ________ күнінен кешіктірмей еңбекақы төлеуге;
4) үстеме жұмыстарға, мереке күндеріндегі, демалыс күндеріндегі және түнгі уақыттағы жұмыстарға ақы төлеуге ________
(төлем жиілігін жеке-жеке көрсету)

Лауазымдарды қоса атқарғаны немесе уақытша болмаған жұмыскердің міндеттерін орындағаны үшін ақы төлеу мөлшері қызметкермен келісім бойынша қосымша белгіленеді. Жұмыстың бос тұрып қалу уақытына ақы төлеудің тәртібі мен шарттары мынаған сәйкес белгіленеді ________
(нормативтік құжатқа сілтеме жасау)

5) жұмыс уақытының режимін қамтамасыз етуге: жұмыс уақытының ұзақтығы күніне 8 сағат түскі үзіліс 1 сағат, жұмыс аптасының түрі 5 демалыс күнінің саны 2 ;
6) ұжымдық шартпен және ұйым бойынша демалыстар кестесімен қарастырылған шарттар мен тәртіпке сәйкес күнтізбелік 30 күнге жыл сайынғы ақылы еңбек демалысын және күнтізбелік 12 күнге қосымша демалыс беруге;
7) қалыпты еңбек жағдайларын жасауға және жұмыскерді қажетті жеке қорғаныш құралдарымен (ЖҚҚ) қамтамасыз етуге;
8) жұмыскерге ауыр дене жұмысы, зиянды немесе қауіпті жағдайлардағы жұмысы үшін мынадай өтемақы төлеуге ________
(өтемақы мөлшерін және түрлерін көрсету немесе бос қалдыру)
9) қызметкерге зиянды, қауіпті еңбек жағдайлары туралы ескертуге және жұмысты жалғастыру қызметкердің өміріне немесе денсаулығына қауіп төндіретін болса, оны тоқтата тұруға;
10) Еңбек міндеттерін орындауға байланысты қызметкерге келтірілген зиянды Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінде көзделген тәртіппен және жағдайларда өтеу және материалдық жауаптылықта болу;

ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ КОРПОРАЦИЯСЫ

КОРПОРАЦИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

КУӘЛІК
СВИДЕТЕЛЬСТВО

№ 8306

Біліктілігін арттырғаны туралы куәлік
№ 8306

Осы куәлік

Татымтаева Жаныл Хамитбековнаға
(тегі, аты, әкесінін аты)

Инновациялық даму корпорациясында

2020 жылғы «10» желтоқсаннан
2020 жылғы «26» желтоқсанға дейін

Цикл бойынша

Дәрігерге дейінгі шұғыл курсымен бірге жалпы мейіргерлік технологиялар

Мамандығы бойынша

Мейіргер ісі

108 ағат көлемінде біліктілігін арттырғандықтан өткенін растады

Директор ______________ ***Есембекова А.М.***
Мөрдің орны

Берілген күні «26» желтоқсан 2020 ж.

Свидетельство о повышении квалификации
№ 8306

Настоящим удостоверяется, что

Татымтаева Жаныл Хамитбековна
(фамилия, имя, отчество)

Прошел (а) повышение квалификации
по специальности:

Сестринское дело

По циклу:

Общие сестринские технологии с курсом неотложной доврачебной помощи

в Корпорации инновационного развития

в общем объеме **108** часов

с «10» декабря 2020 года по
«26» декабря 2020 года

Директор ______________ ***Есембекова А.М.***
Место печати

Дата выдачи «26» декабря 2020 г.

134287

МАМАН СЕРТИФИКАТЫ

Осы сертификат Жамыл Халимбековна Татымтаеваға

(тегі, аты, әкесінің аты)

мейірбике ісі мамандығы бойынша

жоғары біліктілік санаты берілді,

_______________ мамандығы бойынша

_______________ біліктілік санатынсыз берілді.

(керегінің астын сызу керек)

Маман сертификатын беру туралы шешім шығарған мемлекеттік орган басшысының 2009 жылғы «29» 09 №201 бұйрығы.

Сертификат 2014 жылғы «29» 09 дейін жарамды.

Маман сертификатын беру туралы шешім шығарған мемлекеттік орган басшысының қолы

М.О.

Тіркеу № 01-С-082

Берілген күні 2009 жылғы «30» 09

134287

СЕРТИФИКАТ СПЕЦИАЛИСТА

Настоящий сертификат выдан Татымтаевой
Жаныл Жалимбековне
(фамилия, имя, отчество)
с присвоением высшей квалификационной категории
по специальности сестринское дело,
без присвоения квалификационной категории по специальности
______________________________.
(необходимое подчеркнуть)

Приказ руководителя государственного органа, вынесшего решение
о его выдаче от «29» 09 2009 года №201-Б

Сертификат действителен до «29» 09 2014 года.
Подпись руководителя государственного органа,
вынесшего решение о его выдаче

М.П.

Регистрационный № 01-С-0825

Дата выдачи «30» 09 2009 года